



Unidad 1. Profesión y profesionalismo.

1. ¿Define el concepto de profesión según Freidson?
 2. ¿Qué es el código de ética profesional y cuál es su utilidad?
 3. ¿Qué impacto tiene la globalización en el mercado laboral y en las profesiones?
 4. Describe la diferencia entre ser profesional y un profesionista.
 5. Explica a qué se refiere el concepto de profesionalismo y escribe tres ejemplos.
 6. Explica la función de la matriz FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas) como instrumento de autoevaluación.
 7. Describe cada elemento que conforma a la matriz FODA.
 8. ¿Qué es un perfil profesional?
 9. Menciona las características del perfil profesional.
 10. ¿Cuáles son los componentes fundamentales de un perfil profesional?
 11. Define el objetivo del perfil profesional.
 12. ¿Cuáles son los componentes fundamentales de un perfil profesional?
 13. Describe cinco características profesionales en la globalización.
 14. Define qué son las habilidades blandas y duras, menciona tres ejemplos de cada una.
 15. ¿Cuáles son las competencias esenciales en el mercado laboral actual?
 16. actitudes clave y los comportamientos para la excelencia laboral y características del profesionalismo?
 17. De acuerdo con el modelo de competencias profesionales se establecen tres niveles: básicas, genéricas y específicas; explica en qué consiste cada una y escribe cinco ejemplos de tus competencias en cada nivel de acuerdo con tu carrera técnica.
 18. Describe qué es y qué objetivos tiene un Plan de Desarrollo Profesional.
-

Unidad 2. Mercado Laboral.

19. ¿Qué es el mercado laboral?
20. ¿Qué se intercambia y que se determina en el mercado laboral?
21. ¿Cuál es la oferta laboral?
22. ¿Cuál es la demanda laboral?
23. ¿Cómo influye la globalización en el mercado laboral?
24. ¿Cuáles son las tendencias en el mercado laboral?
25. Describe los cuatro tipos de contratación.
26. ¿Cuáles son los principales canales de búsqueda de empleo? Explica cada uno.
27. Menciona el nombre de tres plataformas digitales confiables en búsqueda de empleo en México.
28. ¿Cuáles son los recursos con los que se tiene el primer acercamiento con la empresa?
29. Explica la utilidad de la carta de recomendación para acercarte a las empresas.
30. ¿Para qué se utiliza una carta de presentación y cuál es función?
31. Enlista los datos que debe incluir una carta de presentación.
32. ¿Qué es una entrevista laboral?
33. Dentro de la entrevista laboral ¿cuáles son los objetivos del entrevistador?
34. Dentro de la entrevista laboral ¿cuáles son los objetivos del entrevistado?
35. ¿Qué es la inteligencia emocional y cómo se relaciona con la entrevista laboral?



**GUÍA DE ESTUDIO
ORIENTACIÓN JUVENIL Y PROFESIONAL IV
TURNO MATUTINO**



36. Menciona algunas consideraciones generales que debes tomar en cuenta para una entrevista laboral exitosa.
37. Describe los seis pasos del proceso de selección de personal.
38. ¿Qué son las pruebas psicométricas y cuál es su utilidad dentro del proceso de selección de personal?
39. Describe los diferentes tipos de pruebas psicométricas en el proceso de selección de personal, menciona un ejemplo de cada una.
40. ¿Qué es un curriculum vitae?
41. ¿Para qué sirve un curriculum vitae en el proceso de reclutamiento y selección de personal?
42. Describe las características de curriculum vitae cronológico.
43. Describe las características de curriculum vitae funcional.
44. El curriculum vitae puede integrar varios elementos, sin embargo, los principales se enlistan a continuación: Información de candidato, Formación académica y objetivos profesionales, Habilidades técnicas (duras), Experiencia laboral o prácticas, Habilidades blandas, Certificaciones y Referencias; describe las principales características de cada apartado.

Unidad 3. Ejercicio profesional y desarrollo sustentable.

45. ¿Cuál es la definición de Desarrollo Sustentable según la Comisión Mundial sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo derivado en el Informe Brundtland (1987)?
46. ¿Cuáles son las tres dimensiones del desarrollo sustentable? explica cada una.
47. Menciona que visión debe tener el desarrollo sustentable y que debe identificar en su planeación de estrategias.
48. ¿Qué son las profesiones sustentables y cuál es el objetivo de estos nuevos perfiles profesionales?
49. ¿Cuál ha sido el papel de la ONU en la implementación del DS a nivel global?
50. ¿Cual es el principal objetivo del Protocolo de Kioto?
51. ¿Qué significa SEMARNAT y cuáles son sus funciones?
52. ¿Cuáles son los cinco ejes de la agenda 2030?
53. ¿Cuáles son los 17 objetivos del Desarrollo Sustentable? Diseña una tabla con las siguiente estructura

Número	Nombre	Objetivo
Objetivo 1	Fin de la pobreza.	Erradicar la pobreza en todas sus formas y dimensiones para 2030.

54. ¿Cuáles son los desafíos y las competencias de los profesionales del IPN ante el desarrollo sustentable?
55. Menciona cinco países y sus casos de éxito relacionados con el desarrollo sustentable.
56. Escribe un ejemplo de la aplicación del desarrollo sustentable en tu carrera técnica.
57. ¿Explica cómo influye el desarrollo sustentable en tu ámbito profesional?
58. ¿Qué aportaciones podrías realizar una vez que te incorpores al mundo laboral?

Bibliografía recomendada:

Garduño, D. (2025), Orientación Juvenil y Profesional IV, preparados para el futuro profesional. Éxodo, México.